



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหาง อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง

ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๘๑

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลหาง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหาง

เนื่องด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จัดโครงการ
อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหาง
เนื่องจากการพัฒนาบุคลากร ถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องมี
การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของเทศบาล

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้มีการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้าง
ภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้
สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน
และสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
อย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์
บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่การกิจ และการมีส่วนร่วม
ร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมไทย ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปางในฐานะองค์กร
ระดับกลางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดลำปาง และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ได้
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลต้องมีการพัฒนาบุคลากรใน
สังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ทั่วไปในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ
ตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเทศบาลเป็นผู้
มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เกิดประสิทธิผลสูงสุดจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการ
ปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลหางขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายวิษณุ แสงผล)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรุ่ง พรรณงาม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวรุ่ง พรรณงาม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวลักษณ สีมัสม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายพนมไพร เกษางาม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลซาง

ผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ).....

(นายสงัด ทองแดง)

นายกเทศมนตรีตำบลซาง

โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลขาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากร
เทศบาลตำบลขาง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขาง

๑. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่การกิจ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในฐานะองค์กรระดับกลางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดบุรีรัมย์ และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้เทศบาลต้องมีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ทั่วไปในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเทศบาลเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุดจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องและเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลขาง เพื่อสนองตอบประโยชน์สูงสุดของประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลซาง	จำนวน ๕๖ คน ประกอบด้วย
๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๒ คน
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๘ คน
๓. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๕ คน

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕. ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๓. นำคณะเดินเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๔. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
๕. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๖. งบประมาณ

เทศบาลตำบลซาง ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในงบดำเนินการ ค่าใช้สอยประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และศึกษาดูงาน ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมฯ โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ดังนี้

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้งบประมาณ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุงและการทำงานเป็นทีม
๓. ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๔. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๙. ผู้เขียนโครงการ

(นายวิชาญ แสงผล)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๐. ผู้ตรวจโครงการ


(นางสาวรุ่ง พรรณขาม)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๑. ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวลักษณ์ สีมัส)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ.....


(นายพนมไพร เกษางาม)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลซาง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....


(นายสงัด ทองแดง)
นายกเทศมนตรีตำบลซาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซาง อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง

ที่ บก ๗๑๒๐๑/

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานประเมินผลโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลซาง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลซาง

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลซาง

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิษณุ แสงพล)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวรุ่ง พรรณขาม)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

วัตถุประสงค์	การบรรลุวัตถุประสงค์และเหตุผล
๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนา งานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากบุคลากรของเทศบาลตำบลยาง ได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีมมากขึ้น
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมมากขึ้น

๗. การบรรลุเป้าหมายของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งเป้าหมายไว้ในโครงการ คือ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมจำนวน ๕๖ ราย จากการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๒ ราย

ผลการจัดกิจกรรม

ดัชนีชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับเป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายและเหตุผล
ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากได้ประเมินผลการฝึกอบรมจากแบบสอบถาม จำนวน ๕๒ คน สรุปได้ดังนี้ - ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาเพิ่มขึ้น ภายหลังจากการฝึกอบรม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๐ ระดับมาก ร้อยละ ๕๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐ - สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๐ ระดับมาก ร้อยละ ๒๐ ระดับปานกลาง ๑๐

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไข และพัฒนา

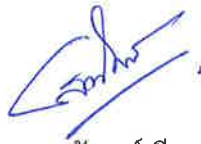
ระยะเวลาในการจัดทำโครงการน้อยเกินไป ซึ่งไม่เพียงพอกับเนื้อหาหลักสูตรที่ฝึกอบรมแนวทางแก้ปัญหา เพิ่มระยะเวลาให้มากขึ้นในการจัดอบรมครั้งต่อไป

๙. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ การดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

การดำเนินงานโครงการนี้ประสบผลสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการจึงทำให้การดำเนินกิจกรรมอย่างประหยัดและคุ้มค่า ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

๑๐. บันทึกอ้างอิง/นำไปใช้รายงานประเมินผลโครงการ

จะได้นำประสบการณ์การดำเนินการโครงการในครั้งนี้ไปปรับปรุงในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณถัดไป



(นางสาวลักขณ์ สีมัสม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ



(นายพนมไพร เกษางาม)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลช้าง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- ชม -



(นายสังต์ ทองแดง)
นายกเทศมนตรีตำบลช้าง





