



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๑๒

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลซาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้มีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร และเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จมี ประสิทธิภาพ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิษณุ แสงผล)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่ง พรรณขาม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ -

(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพวงษ์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลซาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลซาง



(นายทิมพร วรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลซาง

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลซาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่าจ้างและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑	มีนาคม			สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	การสรรหาบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการ สรรหาพนักงานจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่งร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม- ธันวาคม				สำนัก ปลัดเทศบาล
๓	การประเมิน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อย ละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม		เมษายน		ทุกสำนัก/กอง
๔	ระบบการบริหาร อัตรากำลังในระบบ บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม		เมษายน		สำนัก ปลัดเทศบาล

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๒๒๕,๐๐๐.-	↔		↔	ทุกสำนัก/กอง
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	ทุกสำนัก/กอง
๓	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๓๕๐,๐๐๐.-	↔	↔		สำนักปลัดเทศบาล
๔	การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	ทุกสำนัก/กอง
๕	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	ทุกสำนัก/กอง
๖	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	ทุกสำนัก/กอง

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลยาง อำเภอสระใคร จังหวัดบึงกาฬ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราจ้าง	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	- การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรบคุณธรรม จริยธรรม	- ติดตามการดำเนินงานตาม นโยบายส่งเสริมให้ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อ องค์กรและมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง/ ลูกจ้างประจำ	—	ธ.ค. ๖๖ -มี.ค.๖๗ เวลา ๑๔.๐๐- ๑๕.๐๐ น.	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	ได้รับความรู้และนำมา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พนักงานบางส่วนมี ภารกิจหลักที่ไม่สามารถ เข้าร่วมได้เช่น ครู และ บุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี
๒	อบรม เรื่องการจัดทำราคา กลางงานก่อสร้าง	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ รู้ถึงวิธีการจัดทำราคากลาง ในการจัดทำงบประมาณ	พนักงานเทศบาล กองช่าง	—	ธ.ค. ๖๖ -มี.ค.๖๗ เวลา ๑๔.๐๐- ๑๕.๐๐ น.	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	ได้รับความรู้ถึงแนวทาง และวิธีการกำหนดราคา กลาง	ไม่มี	ไม่มี
๓	อบรมความรู้เรื่องงานพัสดุ การเงินและ บัญชี	- เพื่อให้ ผตด.ได้รับติดชอบ เป็น จนท.พัสดุ การเงิน มีความรู้เรื่องและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	-จนท.กอง การศึกษา -ครูผู้ดูแลเด็ก -ผู้ดูแลเด็กทุกคน	—	ธ.ค. ๖๖ -มี.ค.๖๗ เวลา ๑๔.๐๐- ๑๕.๐๐ น.	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	ได้รับความรู้เกี่ยวกับงาน พัสดุ การเงิน และนำมา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี
๔	อบรมแนวทางเกี่ยวกับกร จ่ายเบี้ยยังชีพ เป็นเงินสดให้กับ จนท. และ พนักงานจ้างที่ได้รับ มอบหมาย	จนท. และพนักงานจ้างที่ ได้รับมอบหมาย มีความรู้ และเข้าใจถูกต้องตรงกัน	-จ น ท . ที่ ได้รับ มอบหมาย -พนักงานจ้างที่ ได้รับมอบหมาย	—	ธ.ค. ๖๖ -มี.ค.๖๗ เวลา ๑๔.๐๐- ๑๕.๐๐ น.	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	ได้รับความรู้และนำมา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี
๕	-อบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ งานการเงิน พสดุ การ จัดซื้อจัดจ้าง	- เพื่อพัฒนาความรู้และ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง/ ลูกจ้างประจำ	—	ธ.ค. ๖๖ -มี.ค.๖๗ เวลา ๑๕.๐๐- ๑๖.๐๐ น.	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	ได้รับความรู้และนำมา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลชาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖	การอบรม หลักสูตร โครงการอบรมแนว ทางการตรวจฎีกาเบิก จ่ายเงินสำหรับหน่วยงานผู้ เบิก	- เพื่อพัฒนาความรู้และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	๔ เม.ย. ๖๗ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	- ได้รับความรู้และนำมา ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี
๗	หลักสูตรปัญหา วิธีแก้ไข ของระบบน้ำประปา หมู่บ้าน	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจของปัญหา และวิธีการ แก้ไขอย่างถูกต้อง	-	ส.ค. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	- ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถเข้าใจปัญหาและ วิธีการแก้ไขระบบน้ำประปา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่มี	ไม่มี
๘	แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ	- เพื่อพัฒนาความรู้และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	ก.ย. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	- ได้รับความรู้และนำมา ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี
๙	หลักสูตรเทคนิคการตรวจ รับงานจ้าง	- เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับ คณะกรรมการได้รู้เทคนิคการ ตรวจรับงานจ้าง	-	พ.ค. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	- คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้างได้รับความรู้เพิ่มเติม ใหม่ๆ	ไม่มี	ไม่มี
๑๐	โครงการพัฒนาระบบเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MooC	- เพื่อพัฒนาความรู้และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	- ได้รับความรู้และนำมา ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน เทศบาลตำบลซำสูง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ						
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามรายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่ เหมาะสมกับหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐ ๓๓,๕๐๐ ๔๐,๐๐๐	๖๖,๕๐๐ ๒๕,๕๐๐ ๑๐,๐๐๐	๒-๒๒ ธ.ค. ๖๖ ๙-๒๖ ม.ค. ๖๗ ๙-๒๖ ม.ค. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน	—	ในแต่ละปีมีงบประมาณ ไม่เพียงพอ	ตั้งงบประมาณ เพิ่มขึ้น	
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	—	๒๐,๐๐๐	๙ ก.พ. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ข้าราชการ ๑๘ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน	ระยะเวลาน้อยเกินไป ซึ่งไม่เพียงพอกับเนื้อหา หลักสูตรที่อบรม	เพิ่มระยะเวลาให้มากขึ้น ขึ้นในการจัดอบรม ครั้งต่อไป	ดำเนินการ หาเงิน
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๒) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรมีความรู้ทักษะใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๕,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐ ๙,๐๐๐ ๑๔,๙๐๐	๑๑,๑๐๐ ๗๒,๓๐๐ ๕๗,๖๐๐	๓๐-๓๑ มี.ค. ๖๖ ๒๘-๓๐ เม.ย. ๖๖ ๑๙-๒๒ พ.ค. ๖๖	ข้าราชการ ๒๒ คน	ข้าราชการ ๕ คน	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น มีแผนดำเนินการ ที่ยั่งยืนและมีหลายแผนปรับปรุงให้มีการจัดทำ ในการดำเนินงาน	ให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น แผน อปท.ที่ง่ายมากขึ้น	
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๔๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	๖๐๐ —	๓๙,๔๐๐ —	๑-๓ มี.ค. ๖๗ ๑๐-๑๒ พ.ย. ๖๖	ข้าราชการ ๒๒ คน	ข้าราชการ ๔ คน	บุคลากรมีความรู้ไม่เท่า กันสื่อในด้านดิจิทัล และนวัตกรรม	ส่งเสริมการฝึกอบรม บุคลากรให้มีความรู้ ด้านดิจิทัล และ นวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น	ดำเนินการ หาเงิน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ						
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๘๙,๑๐๐	๒๑-๒๓ ก.พ. ๖๗ ๑๗-๑๙ ก.ค. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๖ คน	ข้าราชการ ๒๒ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๖ คน	บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบ กฎหมายการบริหารงาน บุคคล	ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมระยะยาว กฎหมายการ บริหารงานบุคคล	
๖	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	—	—	—	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ครู ๘ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	ข้าราชการ ๒๒ คน ครู ๘ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	บุคลากรให้ความสำคัญ เป็นอย่างมาก เป็นอย่างดี	ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ ด้วยตนเองมากขึ้น	
๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี (โครงการรักบ้านเกิด เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน)	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	—	—	—	๒๑ มิ.ย. ๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ครู ๘ ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ครู ๘ ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน	มีกิจกรรมน้อยเกินไป	เพิ่มกิจกรรมจิตอาสา ให้มากขึ้น	ดำเนินการ หนึ่งวัน
๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของ รางวัล)	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	—	—	—	๑๑ ต.ค. ๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ไม่สามารถปฏิบัติตาม เจตนารมณ์ของ ประกาศการตรึง ของขวัญของรางวัล ได้อย่างจริงจัง	ปลูกฝังจิตสำนึกให้ ผู้บริหาร บุคลากร ตระหนักภัยของการ ทุจริต คอร์รัปชั่น	ดำเนินการ หนึ่งวัน
๙	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์ สมัครใจองค์กร	—	—	—	๒๘ ธ.ค. ๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ขาดงบประมาณ	เพิ่มงบประมาณด้าน การส่งเสริมกีฬาและ การออกกำลังกาย ให้กับบุคลากร	ดำเนินการ หนึ่งวัน

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน เทศบาลตำบลยาง อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ						
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่ เหมาะสมกับหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐ ๓๓,๕๐๐ ๔๐,๐๐๐	๖๖,๕๐๐ ๒๕,๕๐๐ ๑๐,๐๐๐	๒-๒๒ ธ.ค. ๖๖ ๙-๒๖ ม.ค. ๖๗ ๙-๒๖ ม.ค. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน	ข้าราชการ ๓ คน	ในแต่ละปีมีงบประมาณ ไม่เพียงพอ	ตั้งงบประมาณ เพิ่มขึ้น	
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	—	๒๐,๐๐๐	๙ ก.พ. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ข้าราชการ ๑๘ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน	ระยะเวลาน้อยเกินไป จึงไม่เพียงพอกับเนื้อหา หลักสูตรที่อบรม	เพิ่มระยะเวลาให้มาก ขึ้นในการจัดอบรม ครั้งต่อไป	ดำเนินการ หนึ่งวัน
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรมีความรู้ทักษะใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๕,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐ ๙,๐๐๐ ๑๔,๗๐๐	๑๑,๑๐๐ ๗๒,๓๐๐ ๕๗,๖๐๐	๓๐-๓๑ มี.ค. ๖๖ ๒๔-๓๐ เม.ย. ๖๖ ๑๙-๒๒ พ.ค. ๖๖	ข้าราชการ ๒๒ คน	ข้าราชการ ๕ คน	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น มีแผนดำเนินการ ที่ยั่งยืนและมีหลายแผน ในการดำเนินงาน	ให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ปรับปรุงให้มีการจัดทำ แผน อปท. ที่ง่ายมาก ขึ้น	
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๔๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	๖๐๐ —	๓๙,๔๐๐ —	๑-๓ มี.ค. ๖๗ ๑๐-๑๒ พ.ย. ๖๖	ข้าราชการ ๒๒ คน	ข้าราชการ ๔ คน	บุคลากรมีความรู้ไม่เท่า กันสื่อในด้านดิจิทัล และนวัตกรรม	ส่งเสริมการฝึกอบรม บุคลากรให้มีความรู้ ด้านดิจิทัล และ นวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น	ดำเนินการ หนึ่งวัน

(นางจันทรีเพ็ญ ไขว้นพวงษ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลยาง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ						
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๘๙,๐๐๐	๒๑-๒๓ ก.พ. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน พนักงานจ้าง ๑๖ คน	ข้าราชการ ๒๒ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๖ คน	บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายการบริหารงาน บุคคล	ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมระเบียบ กฎหมายการ บริหารงานบุคคล	
๖	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	—	—	—	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน ครู ๘ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	ข้าราชการ ๒๒ คน ครู ๘ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	บุคลากรให้ความสำคัญ เป็นอย่างต่ำ	ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ ด้วยตนเองมากขึ้น	
๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี (โครงการรักปักษ์น้ำ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน)	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	—	—	—	๒๑ มิ.ย. ๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ครู ๘ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ครู ๘ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน	เพิ่มกิจกรรมจิตอาสา ใหม่มากขึ้น		ดำเนินการ หนึ่งวัน
๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของ รางวัล)	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	—	—	—	๑๑ ต.ค. ๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ไม่สามารถปฏิบัติตาม เจตนาของ ประกาศการงดรับ ของขวัญของรางวัล ได้อย่างจริงจัง	ปลูกฝังจิตสำนึกให้ ผู้บริหาร บุคลากร ตระหนักภัยของการ ทุจริต คอร์รัปชัน	ดำเนินการ หนึ่งวัน
๙	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์ สามัคคีในองค์กร	—	—	—	๒๘ ธ.ค. ๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๑๗ คน	ขาดงบประมาณ	เพิ่มงบประมาณด้าน การส่งเสริมกีฬาและ การออกกำลังกาย ให้กับบุคลากร	ดำเนินการ หนึ่งวัน


 (นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพวงษ์)
 รองปลัดเทศบาล รักษาการารแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลชาง