



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลขาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลขาง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลขาง

เนื่องด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จัดโครงการ
อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลขาง
เนื่องจากการพัฒนาบุคลากร ถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องมี
การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของเทศบาล

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้มีการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้าง
ภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้
สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน
และสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
อย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์
บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่การกิจ และการมีส่วนร่วม
ร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมไทย ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ในฐานะองค์กร
ระดับกลางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดบุรีรัมย์ และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ได้
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลต้องมีการพัฒนาบุคลากรใน
สังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ทั่วไปในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ
ตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเทศบาลเป็นผู้
มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เกิดประสิทธิผลสูงสุดจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการโครงการอบรม
เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลขางขึ้น
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายวิษณุ แสงผล)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรุ่ง พรรณงาม)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

พันศักดิ์ งาม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกัญญาพร เชื้อนพวงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพวงษ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลซาง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลซาง

ผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

-๐๗๖๕

(ลงชื่อ)

(นายทิมพร วรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลซาง

โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลบาง

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลบาง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่างๆ ของเทศบาลสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรเทศบาลให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของเทศบาล ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์ และมีทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านระบบการบริหารจัดการที่ดี แนวทางการพัฒนาด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน เทศบาล จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพสูงสามารถปฏิบัติงานและผลิตผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ และยังเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากร ให้สามารถรองรับและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตอีกด้วย

โดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายแห่งรัฐที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๑.๓ ตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน

มอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี เทศบาล ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วน ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

๑.๔ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์การได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องและเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลซาง เพื่อเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทิศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของเทศบาลตำบลซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะความสามารถประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลซาง	จำนวน	๕๗ คน	ประกอบด้วย
๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๒ คน	
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๘ คน	
๓. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน	
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๖ คน	

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล เทศบาลตำบลซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

๕. ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๓. นำคณะเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๔. มอบเกียรติบัตรผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
๖. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๖. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขาง
- ปลัดเทศบาลตำบลขาง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๘.๒ ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ผ่านโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลขาง

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลขาง ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด และส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

๑๐. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล
การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้
แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๑. ผู้เขียน



(นายวิษณุ แสงผล) •
นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. เสนอโครงการ



(นางสาวรุ่ง พรรณงาม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้ตรวจโครงการ



(นางสาวกัญชพร เชื้อนพงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ.....



(นางจันทรีเพ็ญ เชื้อนพงษ์)
รองปลัดเทศบาลตำบลขาง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลขาง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....



(ลงชื่อ).....
(นายทิมพร วรรณภูมิ)
นายกเทศมนตรีตำบลขาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซาง อำเภอสอง จังหวัดตาก

ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๐๔

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานประเมินผลโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลซาง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลซาง

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลซาง

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิชณุ แสงผล)
นักทรัพยากรบุคคล

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลชาง
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ
๓. วัน เวลาและผู้ประเมินโครงการ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยนางจันทรีเพ็ญ เชื้อนพงษ์ รองปลัดเทศบาล
๔. สถานที่ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลชาง
๕. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๖. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์	การบรรลุวัตถุประสงค์และเหตุผล
๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนา งานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากบุคลากรของเทศบาลตำบลชาง ได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีมมากขึ้น
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม มีทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม ได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๓. นำคณะเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๔. มอบเกียรติบัตรผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
๖. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๖. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซาง
- ปลัดเทศบาลตำบลซาง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๘.๒ ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ผ่านโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลซาง

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลซาง ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด และส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน



(นางสาวรุ่ง พรรณนาม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางสาวกัญพร เชื้อนพงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพงษ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลขาง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลขาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี



(ลงชื่อ).....

(นายทิมพร วรรณภูมิ)
นายกเทศมนตรีตำบลขาง





