



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด เทศบาลตำบลซาง อำเภอบึงเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๗๑๒๐๑ /.....-.....วันที่.....๒๘.....ตุลาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลซาง (ผ่านปลัดเทศบาลตำบลซาง)

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลซาง มีคะแนนรวมร้อยละ ๙๔.๘๔ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดทั้งด้านคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๒ ซึ่งมีคะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) โดยผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าสูงสุด เท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๐๕ และด้านการใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ร้อยละ ๘๗.๕๐ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงในกระบวนการ ใช้จ่ายงบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่าง คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนและพวกพ้องและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดทั้งด้านคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๘ ซึ่งมีคะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) โดยผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีค่าสูงสุด เท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๑๑ และด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๖๘ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย และการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดทั้งด้านคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งมีคะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) โดยผลคะแนนดังกล่าวสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่าน ระบบ e - service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ ในปีต่อไป

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมิน แบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมิน ITA ในทุกตัวชี้วัด เทศบาลตำบลซาง ได้ดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานจนทั้ง ๓ ด้าน ๑๐ ตัวชี้วัด พัฒนามีผลการประเมินคะแนน ลดลงกว่าเดิม ในด้าน IIT จากร้อยละ ๙๙.๘๗ ลดลงเหลือร้อยละ ๙๑.๕๒ และด้าน EIT จากเดิมร้อยละ ๙๒.๔๕

/ลดลง...

ลดลงเหลือร้อยละ ๙๑.๒๘ ในด้าน OIT มีผลการประเมินที่เพิ่มขึ้นจากเดิม พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดทั้งด้านคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ เทศบาลตำบลซาง ได้คะแนนเต็มในด้านดังกล่าว

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ จึงเห็นสมควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๓. จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕ เล่ม ให้แต่ละกองดำเนินการแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวไพไลพร อะปะหัง)

นิติกร ปฏิบัติการ

ความเห็น เห็นควรพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญชพร เชื้อนพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น เห็นชอบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพงษ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลซาง

รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลซาง

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลซาง

() เห็นชอบและอนุมัติ

() ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(นายทิมมพร วรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลซาง

ทราบ

.....หัวหน้าสำนักปลัด

.....ผอ.กองช่าง

.....ผอ.กองสวัสดิการฯ

.....ผอ.กองคลัง

.....ผอ.กองการศึกษาฯ

.....ผอ.กองสาธารณสุขฯ

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



เทศบาลตำบลซาง
อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลซาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลัก ธรรมภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการ ทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัด เทศบาลตำบลซาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงาน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการ ผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มี อันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

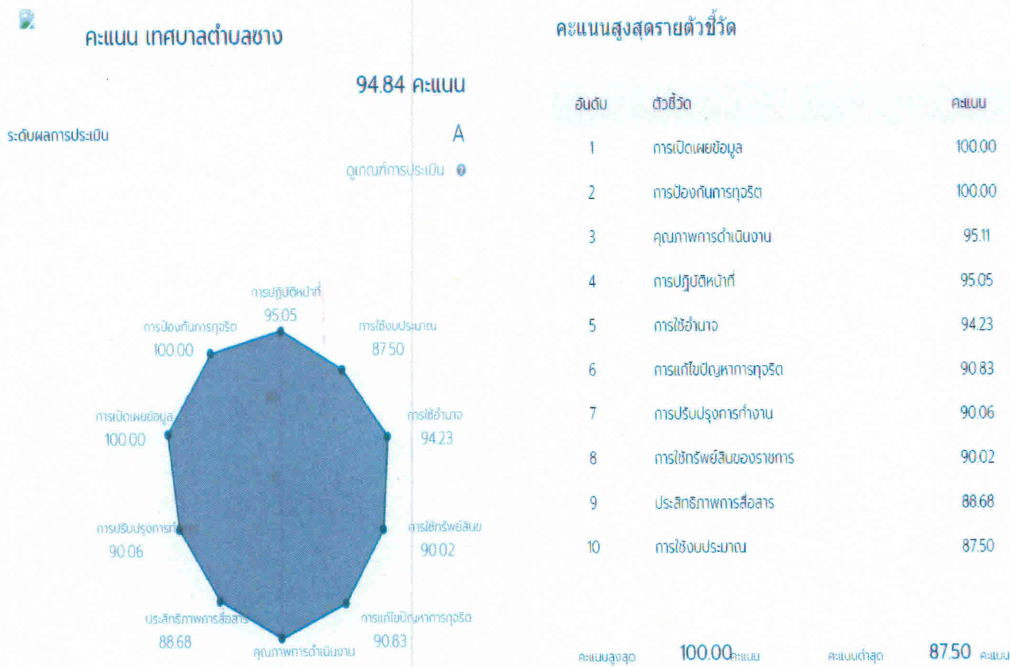
สำนักปลัด เทศบาลตำบลซาง

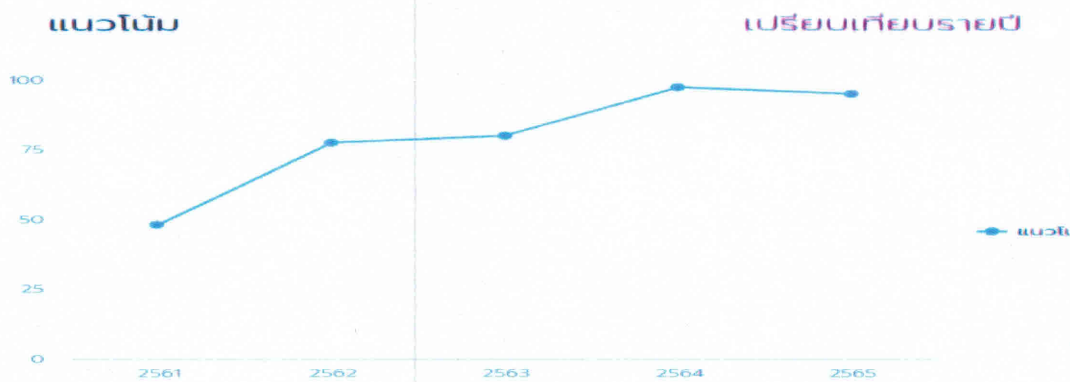
ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่โปร่งใสและเป็นธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลชาง





๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชาง โดยภาพรวมได้ คະແນນເທົ່າກັບຮ້ອຍລະ ๙๔.๘๔ คະແນນ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑.ด้าน IIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๕ ตัวชี้วัดด้านการ ใช้งบประมาณได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๓ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๒ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๘๓ โดยในด้านนี้คิดเป็นอัตราค่าเฉลี่ยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๕๒

จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งที่สุดของด้านนี้ คือ **ด้านการปฏิบัติหน้าที่** และตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่สุด ของด้านนี้ คือ **ด้านการใช้งบประมาณ** อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้ แนวทางการแก้ไข มีดังนี้

(๑) ด้านการใช้งบประมาณ หน่วยงานต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบ จากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ทั้งยังต้องบริหารจัดการ งบประมาณด้วยความโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตน หรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ โดย จัดทำประชุมชี้แจง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการ สรุปรายชื่อ หรืออินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทาง การสื่อสารออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๒.ด้าน EIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๑๑ ตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๘ และตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๖ โดยในด้านนี้คิดเป็นอัตราค่าเฉลี่ยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๒๘

จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งที่สุดของด้านนี้ คือ **ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** และตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน ที่สุดของด้านนี้ คือ **ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้ แนวทางการแก้ไข มีดังนี้

(๑) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้งจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางกรรณการร้องเรียนเจ้าหน้าที่, ร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เป็นจุดที่สังเกตได้ง่าย

๓.ด้าน OIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยในด้านนี้คิดเป็นอัตราค่าเฉลี่ยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง มีครบทั้ง ๒ ตัวชี้วัด อันแสดงถึงการดำเนินงานทั้งสองตัวชี้วัดมีประสิทธิภาพมากที่สุดทั้งสองด้าน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งทำให้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

๔.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การใช้งบประมาณ	๑.ให้ความรู้พนักงานเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ๒.จัดทำมาตรฐานการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน ๓.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบกรณีจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปี	เจ้าหน้าที่งบประมาณ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการใช้งบประมาณในแต่ละครั้งที่มีการเบิกจ่าย
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.จัดให้มีช่องทางติดต่อของประชาชนกับหน่วยงานสามารถสื่อสารได้ทั้งสองทาง ๒.มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลในส่วนของผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียนร้องทุกข์ หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓.จัดให้มีช่องทางติดต่อเชื่อมโยงได้หลากหลาย ๔.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ