

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส พนักงานเทศบาลตำบลขา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ
และการรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร
ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.
๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ กรมส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล
และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการ
บริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นใน
ระบบราชการ

๑.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ พ.ศ.
๒๕๔๒ และต่อมาได้พัฒนาเป็น พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๔๖ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องบริหารราชการโดยยึดหลัก๖
ประการได้แก่

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักการมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบต่อ
๖. หลักความคุ้มค่า

ธรรมาภิบาล (Good Governance) ถือเป็นหลักของการบริหารสาธารณะที่ให้ความสำคัญ
กับหลักการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม และให้ความสำคัญกับประชาชนเพื่อมุ่งให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี
เพื่อให้ข้าราชการมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท มีคุณธรรม ความ
โปร่งใส และจริยธรรมที่ดีงาม เทศบาลตำบลขา ได้จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขาขึ้น โดยประกาศเป็นนโยบายคุณธรรม
และความโปร่งใส เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล
ตำบลขา นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดี
งาม ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเอื้อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องและเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร งานบริหารงาน สำนัก
ปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จรรยาของเจ้าหน้าที่
รัฐ และการรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนองตอบประโยชน์สูงสุดของประชาชน
ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลซาง	จำนวน	๕๗ คน	ประกอบด้วย
๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๑ คน	
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๘ คน	
๒. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน	
๒. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๗ คน	

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

๕. ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๓. นำคณะเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๔. มอบเกียรติบัตรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
๖. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๖. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซาง
- รองปลัดเทศบาลตำบลซาง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้ ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การ ปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยม ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม และความโปร่งใส พนักงานเทศบาลตำบลขาง

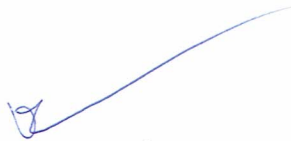
ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม และความโปร่งใส พนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใส และ จริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม และความโปร่งใส มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

๑๐. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๑. ผู้เขียน/เสนอโครงการ



(นางสาวกัญชพร เชื้อนพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้ตรวจสอบงบประมาณ

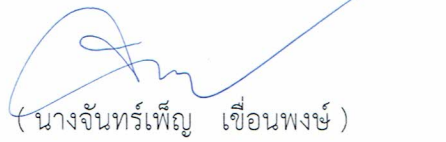


(นางสาวศิริินภา โคตรธรรม)
ผู้อำนวยการกองคลัง

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ.....

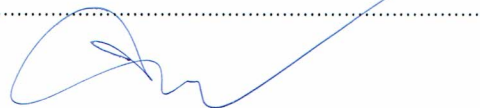


(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพงษ์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลซาง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ.....



(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพงษ์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลซาง

บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส พนักงานเทศบาลตำบลขา
ง หนองประชุมเทศบาลตำบลขา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เวลามา	เวลากลับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นางจันทร์เพ็ญ เวชานพจรรย์	๑๕.๐๐	๑๖.๓๐		
๒.	น.ส.จันทร์เพ็ญ เวชานพจรรย์	"	"		
๓.	น.ส.จันทนา นพจรรย์	"	"		
๔.	นางผดุง คุ้มขัน	"	"		
๕.	นางอรรษา บรรณาน	"	"		
๖.	นางนิตยา นพจรรย์	"	"		
๗.	นางนิตยา นพจรรย์	"	"		
๘.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๙.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๐.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๑.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๒.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๓.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๔.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๕.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๖.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๗.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๘.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๑๙.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๒๐.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๒๑.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๒๒.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		
๒๓.	น.ส.อรรษา นพจรรย์	"	"		

บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส พนักงานเทศบาลตำบลขา

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลขา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เวลา	เวลากลับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๕	นายอัคร ธานี	๑๕.๐๐	๑๖.๓๐		
๒๖	นายพนัส ธานี	"	"		
๒๗	นายวิมล ธานี	"	"		
๒๘	นายวิมล ธานี (เดิมชื่อ...)	"	"		
๒๙	นายวิมล ธานี	"	"		
๓๐	นายวิมล ธานี	"	"		
๓๑	นายวิมล ธานี ๑๑๕๖๖๖	"	"	วิมล ธานี	
๓๒	นายวิมล ธานี	"	"		
๓๓	นายวิมล ธานี	๑๐	๑๑		
๓๔	นายวิมล ธานี	"	"		
๓๕	นายวิมล ธานี	"	"		
๓๖	นายวิมล ธานี	"	"		
๓๗	นายวิมล ธานี	"	"		
๓๘	นายวิมล ธานี	"	"		
๓๙	นายวิมล ธานี	"	"		
๔๐	นายวิมล ธานี	"	"		
๔๑	นายวิมล ธานี	"	"		



