



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาง อำเภอสอง จังหวัดตาก

ที่ บก ๗๑๒๐๑/-

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานประเมินผลโครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ และ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง
องค์การแห่งการเรียนรู้ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผล
การดำเนินโครงการฯ ดังเอกสารที่แนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิษณุ แสงพล)

นักทรัพยากรบุคคล

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขาง อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง
๓. วัน เวลาและผู้ประเมินโครงการ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ โดย นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพวงษ์
๔. สถานที่ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลขาง
๕. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๖. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์	การบรรลุวัตถุประสงค์และเหตุผล
๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนา งานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากบุคลากรของเทศบาลตำบลขาง ได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีมมากขึ้น
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม มีทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม ได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น
๕. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	บรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมมากขึ้น

๗. การบรรลุเป้าหมายของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งเป้าหมายไว้ในโครงการ คือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๖๐ ราย
จากการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ ราย
ผลการจัดกิจกรรม

ดัชนีชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับเป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายและเหตุผล
ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๔.๗๔ เนื่องจากได้ประเมินผลการฝึกอบรมจากแบบสอบถาม จำนวน ๕๗ คน สรุปได้ดังนี้ - ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาเพิ่มขึ้น ภายหลังจากการฝึกอบรม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๐ ระดับมาก ร้อยละ ๕๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐ - สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๐ ระดับมาก ร้อยละ ๒๐ ระดับปานกลาง ๑๐

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไข และพัฒนา

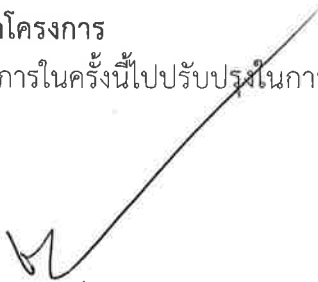
- ระยะเวลาในการจัดทำโครงการน้อยเกินไป ซึ่งไม่เพียงพอกับเนื้อหาหลักสูตรที่ฝึกอบรม
แนวทางแก้ปัญหา เพิ่มระยะเวลาให้มากขึ้นในการจัดอบรมครั้งต่อไป

๙. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ การดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

การดำเนินงานโครงการนี้ประสบผลสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการจึงทำให้การดำเนินกิจกรรมอย่างประหยัดและคุ้มค่า ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจาก พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

๑๐. บันทึกอ้างอิง/นำไปใช้รายงานประเมินผลโครงการ

จะได้นำประสบการณ์การดำเนินการโครงการในครั้งนี้นำไปปรับปรุงในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณถัดไป



(นางสาวกัญชพร เชื้อนพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

-เพื่อโปรดทราบ-



(นางจันทร์เพ็ญ เขื่อนพงษ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลซาง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลซาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

-ทราบ

(ลงชื่อ).....



(นายทิมพร วรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลซาง

โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลซาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ และเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม การรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อม
ทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้
สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและ
สังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม
รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและ
การบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่การกิจ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมไทย
ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในฐานะองค์กรระดับกลางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลใน
จังหวัดบุรีรัมย์ และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาลให้เทศบาลต้องมีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ทั่วไปในการบริหารราชการ
ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ
และให้บุคลากรเทศบาลเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุดจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องและเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนัก
ปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ และเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม การรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนองตอบประโยชน์สูงสุดของประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
ในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการ
ปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม

๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อ
มุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๕. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลซาง	จำนวน	๖๐ คน	ประกอบด้วย
๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๒ คน	
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๘ คน	
๓. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน	
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๙ คน	

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๕. ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๓. นำคณะเดินเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๔. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
๕. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๖. งบประมาณ

เทศบาลตำบลซาง ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในงบดำเนินการ ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และศึกษาดูงาน ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมฯ โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ดังนี้

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม
๓. ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๔. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๙. ผู้เขียน



(นายวิษณุ แสงผล)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกัญชพร เชื้อนพงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ.....



(นางจันทรเพ็ญ เชื้อนพงษ์)
รองปลัดเทศบาลตำบลซาง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลซาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....



(ลงชื่อ).....
(นายทิมพร วรรณภูมิ)
นายกเทศมนตรีตำบลซาง