



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลชาง

ที่บก ศต๒๐๓/..... วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลชาง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชาง

เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) " โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านมาแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด งานบริหารงานทั่วไป จึงขอความรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลชาง เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลการประเมินฯ ดังนี้

๑. ทุกส่วนราชการ รับผิดชอบ

แบบ	ตัวชี้วัด	แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			
		ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	หมายเหตุ
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	-การเข้าร่วมการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งหน้าที่ของตน -มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ปัญหาในการดำเนินงานและ รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	ปีละ ๓ ครั้ง	-	

๒. กองคลัง รับผิดชอบ

แบบ	ตัวชี้วัด	แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			
		ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	หมายเหตุ
IT	การใช้งานประมาณ	-สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เช่น นำเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณในรอบเดือนหรือการดำเนินโครงการต่างๆเข้าวาระการประชุมผู้บริหาร ของคณะผู้บริหารและหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการเพื่อแจ้งให้ที่ประชาชนรับทราบ	๓๐ วัน	-	

๔. สำนักงานปลัด รับผิดชอบ

แบบ	ตัวชี้วัด	แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			
		ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	หมายเหตุ
IT	๓.๑ การใช้อำนาจ	-ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ในที่ประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหาร	ปีละ ๑ ครั้ง	-	

แบบ	ตัวชี้วัด	แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			
		ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	หมายเหตุ
IT	๓.๒ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	<p>-จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรถือปฏิบัติ</p> <p>-การจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม การให้ความรู้ ทางกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน</p>	ปี ละ ๑ ครั้ง	-	
	๓.๓ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	<p>-มีแบบประเมินความพึงพอใจเพื่อให้ประชาชนหรือผู้มาใช้บริการร่วมมือ เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการให้บริการ</p> <p>-การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถค้นหาได้ง่าย</p> <p>-การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้มีความรับผิดชอบ</p>	๑ ปี งบประมาณ ปี ละ ๑ ครั้ง	-	

แบบ	ตัวชี้วัด	แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			
		ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	หมายเหตุ
IT	๓.๕ การปรับปรุงการทำงาน	-การจัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการอย่างชัดเจน	๑๕ วัน	-	
	๓.๕ การเปิดเผยข้อมูล	-ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดเรียงหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสารรวมถึงการอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย -ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควร ทราบให้ประชาสัมพันธ์ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ Website Facebook , Line	๓๐ วัน	-	
	๓.๖ การป้องกันการทุจริต	-กำหนดมาตรฐานและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ -จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นแนวทางให้ถือปฏิบัติ	ปี ละ ๓ ครั้ง	-	

จากผลการกำกับติดตามแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน และพัฒนาระบบการบริหารงานในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลตำบล ทุกส่วนราชการ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นอย่างมาก มีการกำหนดมาตรการภายในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนง แสดงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ รับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรอบด้าน พร้อมนำเสนอข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการให้บริการ เพื่อระบบการบริหารงานที่ดียิ่งขึ้น เป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยยึดหลักหรือมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์ในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน และเพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรให้ทุกส่วนราชการ นำมาตรการในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสที่ผู้บริหารได้ประกาศใช้ไปแล้วนั้นนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อการดำเนินงานจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง


กฎหมาย/ระเบียบ

- ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๔. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้สำเนาผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงานปลัด รวบรวมข้อมูล เพื่อนำสู่การติดตาม ฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางสาวกัญญาพร เชื้อนพงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ.....
(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพงษ์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลชาง

คำสั่งผู้บริหาร.....

ลงชื่อ 

(นายทิมพร วรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลบาง