



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด เทศบาลตำบลซาง อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๗๑๒๐๑ /วันที่.....๒๐.....ตุลาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลซาง (ผ่านปลัดเทศบาลตำบลซาง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลซาง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และมีแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลซาง นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลซาง ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลซาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นางสาวไพโรธ อะปะหัง)

นิติกร ปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็น..... เห็นควรพิจารณา

(ลงชื่อ)

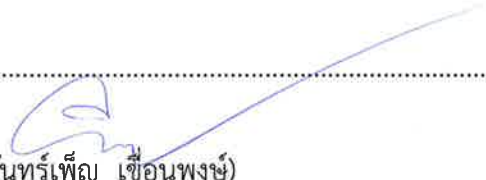

(นางสาวกัญชพร เชื้อนพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)


(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพงษ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลซาง

รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลซาง

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลซาง

() เห็นชอบและอนุมัติ

() ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)


(นายทิมพร วรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลซาง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลซา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลซา
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลขางจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของ เทศบาลตำบลขาง มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลขาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักปลัด เทศบาลตำบลขาง
(จัดทำโดย นางสาวพิไลพร อะปะหัง)
ตุลาคม ๒๕๖๖

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลขาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑. แก้ไขปัญหา การทุจริต	<p>๑.จัดทำมาตรการการ ป้องกันการทุจริต รวมทั้ง การเปิดให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการแสดงความ คิดเห็น และการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงานได้โดยง่ายและ สะดวก</p> <p>๒.จัดทำระบบการติดตาม ตรวจสอบ พฤติกรรมการ ทุจริตอย่างชัดเจนและ เปิดเผย</p> <p>๓.เปิดให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการแสดงความ คิดเห็น และการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงานได้โดยง่ายและ สะดวก</p>	สำนักปลัด	ต ล อ ด ปี ๒๕๖๖	<p>๑.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.มีแนวทางตรวจสอบการ ประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน</p> <p>๓.มีช่องทางหลากหลายในการที่ ประชาชนเข้าถึงหน่วยงานและ การมีส่วนร่วมในการแสดง ความเห็นเพิ่มขึ้น</p>	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ใน องค์กร ถูกกล่าวหา/ ร้องเรียน และถูกชี้มูล ว่ากระทำความผิดด้าน ทุจริต
๒. ประสึ ทธ ภาพการสื่อสาร	<p>๑.จัดให้มีช่องทางการ ติดต่อของประชาชนกับ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ได้ทั้งสองทาง</p> <p>๒.มีมาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลในส่วนของผู้ แจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน</p> <p>๓.จัดให้มีช่องทางการ ติดต่อเชื่อมโยงได้ หลากหลาย</p> <p>๔.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อให้ ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย๓. จัดให้มีช่องทางการติดต่อ เชื่อมโยงได้หลากหลาย</p> <p>๔.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อให้ ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย</p>	สำนักปลัด	ต ล อ ด ปี ๒๕๖๖	<p>๑.มีช่องทางการติดต่อกับ ประชาชนกับหน่วยงาน Q & A เพื่อสื่อสารได้ทั้งสองฝ่าย</p> <p>๒.มีช่องทางการร้องเรียนร้อง ทุกข์ หรือร้องเรียนการทุจริตที่ เป็นการคุ้มครองข้อมูลส่วน บุคคลผู้ร้อง</p> <p>๓.มีช่องทางให้ประชาชน สามารถติดต่อหน่วยงานได้ หลายทาง เช่น Facebook,line และเว็บไซต์</p> <p>๔.ช่องทางการประชาสัมพันธ์ หลากหลาย เช่น Facebook,line และเว็บไซต์</p>	<p>๑.ทำให้ประชาชนมี ความรู้ความเข้าใจใน หน่วยงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒.ลดขั้นตอนการ ทำงานทำให้งานมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p> <p>๓.ให้บุคลากร เจ้าหน้าที่มีโอกาสนใน การจัดการดำเนินการ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p>