



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลซาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บก ๗๑๒๐๑/-

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ และการรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ และการรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามที่เทศบาลตำบลซาง ได้สำรวจความคิดเห็นในการจัดทำโครงการโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ และการรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการจากนายกเทศมนตรีตำบลซางเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลซาง ได้รับทราบและแจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการพัฒนามูลฐานของเทศบาลที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนามูลฐานเทศบาล ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

จึงขอประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบเพื่อแจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลซาง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวกัญญาพร เชื้อนพวงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ และการรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ กรมส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

๑.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ พ.ศ. ๒๕๔๒ และต่อมาได้พัฒนาเป็น พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องบริหารราชการโดยยึดหลัก ๖ ประการได้แก่

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักการมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบต่อ
๖. หลักความคุ้มค่า

ธรรมาภิบาล (Good Governance) ถือเป็นหลักของการบริหารสาธารณะที่ให้ความสำคัญกับหลักการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม และให้ความสำคัญกับประชาชนเพื่อมุ่งให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ข้าราชการมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท มีคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรมที่งดงาม เทศบาลตำบลขาง ได้จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขางขึ้น โดยประกาศเป็นนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขางนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องและเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร งานบริหารงาน สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ และการรักษาวินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนองตอบประโยชน์สูงสุดของประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด ภูมิ และระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลซาง	จำนวน	๕๙ คน	ประกอบด้วย
๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๓ คน	
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๘ คน	
๒. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน	
๒. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๗ คน	

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

๕. ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๓. นำคณะเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๔. มอบเกียรติบัตรผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม
๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
๖. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๖. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซาง
- รองปลัดเทศบาลตำบลซาง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้ ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การ ปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยม ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๙ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม และความโปร่งใส พนักงานเทศบาลตำบลซาง

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๙ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม และความโปร่งใส พนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใส และ จริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม และความโปร่งใส มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมียึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการ ทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

๑๐. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๑. ผู้เขียน/เสนอโครงการ


(นางสาวกัญพร เชื้อนพงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ.....



(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพงษ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลช้าง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....



(นายทิมพร วรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลช้าง

๗. การบรรลุเป้าหมายของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งเป้าหมายไว้ในโครงการ คือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๕๙ ราย จากการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๙ ราย

ผลการจัดกิจกรรม

ดัชนีชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับเป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายและเหตุผล
ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากได้ประเมินผลการฝึกอบรมจากแบบสอบถาม จำนวน ๕๗ คน สรุปได้ดังนี้ - ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาเพิ่มขึ้น ภายหลังจากการฝึกอบรม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๐ ระดับมาก ร้อยละ ๓๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐ - สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๐ ระดับมาก ร้อยละ ๒๐ ระดับปานกลาง ๑๐

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไข และพัฒนา

- ระยะเวลาในการจัดทำโครงการน้อยเกินไป ซึ่งไม่เพียงพอกับเนื้อหาหลักสูตรที่ฝึกอบรม
 แนวทางแก้ปัญหา เพิ่มระยะเวลาให้มากขึ้นในการจัดอบรมครั้งต่อไป

๙. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ การดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

การดำเนินงานโครงการนี้ประสบผลสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการจึงทำให้การดำเนินกิจกรรมอย่างประหยัดและคุ้มค่า ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจาก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

๑๐. บันทึกอ้างอิง/นำไปใช้รายงานประเมินผลโครงการ

จะได้นำประสบการณ์การดำเนินการโครงการในครั้งต่อไปปรับปรุงในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณถัดไป

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

- ๒๕๖๔ -



(นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพวงษ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลซาง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลซาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- ทบ -



(นายทิมพร วรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลซาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซาง อำเภอสอง จังหวัดตาก

ที่ นก ทด๒๐๑/-

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานประเมินผลโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จรรยาของเจ้าหน้าที่

รัฐ และการรักษา วินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลซาง

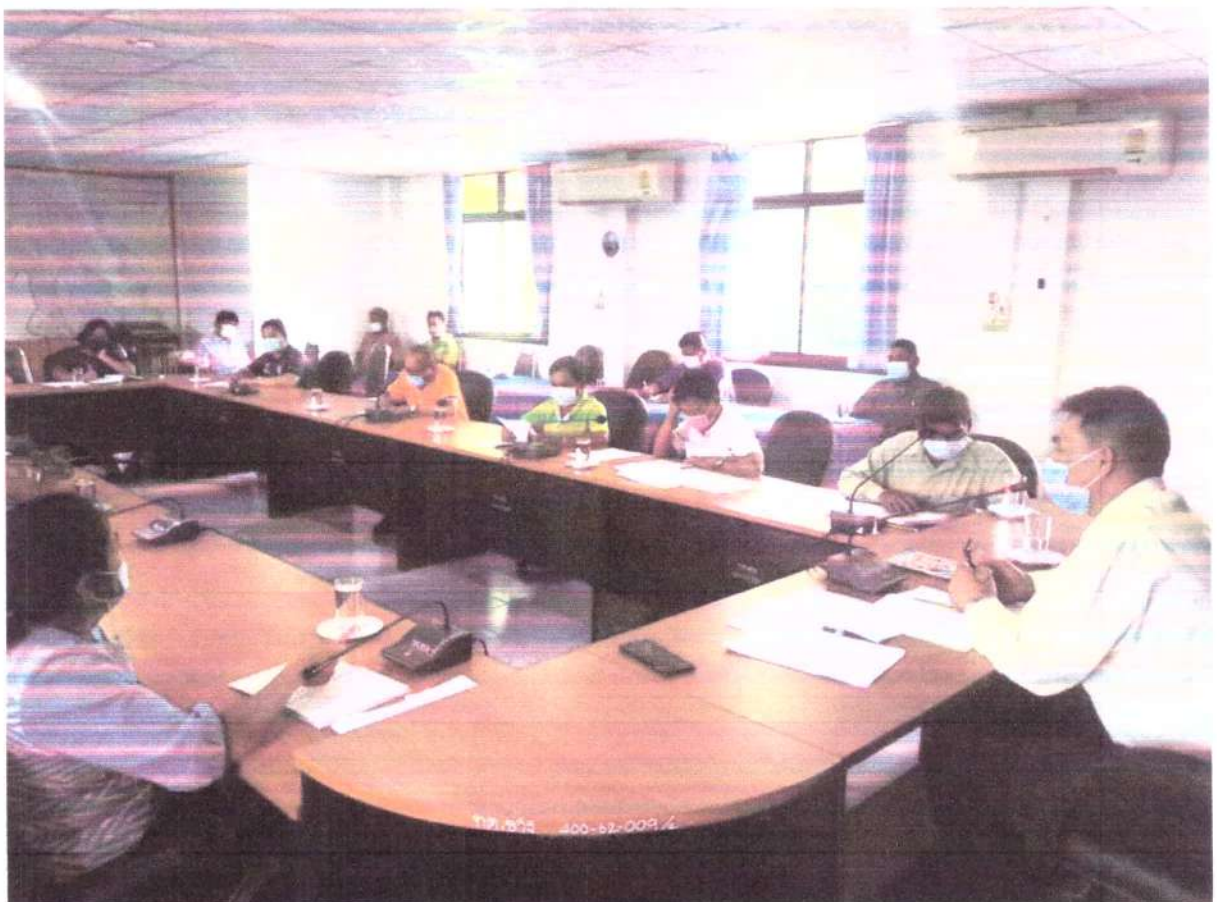
ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ และการรักษา วินัย ในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอ รายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังเอกสารที่แนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัญชพร เชื้อนพวงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

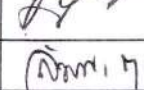
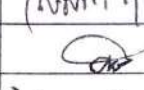
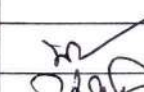
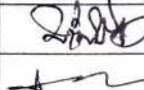
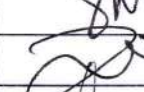
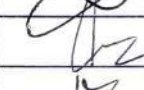
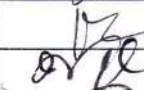
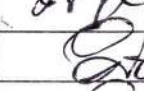
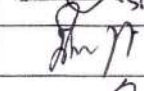
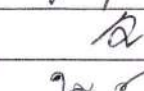
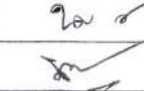
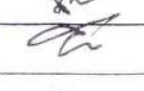
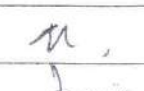
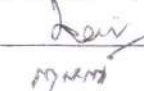
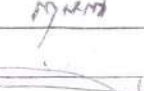
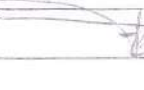


การประชุมประจำเดือนเทศบาลตำบลช้าง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันศุกร์ ที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลช้าง ชั้น ๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายทิมพร วรรณภูมิ	นายกเทศมนตรีตำบลช้าง	
๒	นายสุตสาคร ทองแดง	รองนายกฯ	
๓	นายเบย พรหมวิชัย	รองนายกฯ	
๔	นายสมพร ฤกษ์ชัย	เลขานุการนายกฯ	
๕	นายเนตร มาตะราช	ที่ปรึกษานายกฯ	
๖	นางจันทร์เพ็ญ เชื้อนพงษ์	รองปลัดเทศบาลตำบลช้าง	
๗	นายพนมไพร เกษางาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๘	นางสาวกัญชพร เชื้อนพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	
๙	นางเพ็ญภา แนนอุดร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	
๑๐	นายวีระศักดิ์ กุลสทาน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๑๑	นางสาวดาวรรณ บุษศิริ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๑๒	นางบุญรักษ์ หนึ่งชนะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๑๓	นางสาวณัฏฐ์ภรณ์ สร้อยผาบ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	
๑๔	นางสาวศิริินภา โคตรธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๕	นางสาวรุ่ง พรหมขาม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๑๖	นายอดิศักดิ์ คัดโสดา	นักวิชาการพัสดุ	
๑๗	นายวัฒนชัย แก้วมะไฟ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๑๘	นางสาวชญาณูช แก้วมะไฟ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๙	จ.ส.อ.พงศธร พร้อมไธสงค์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	
๒๐	นางสาวศิรินภัส ธนพุมิวนิชย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๑	นายวิชณุ แสงผล	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๒	นางสาวชุลีกร คำจุมพล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๒๓	นายอดุล คุ้มนัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๔	นายถนัดกิจ หล้ามี	นักวิชาการศึกษา	
๒๕	นายเอกลักษณ์ ลิ้มพร	นายช่างโยธา	
๒๖	นางสาววณันท์ ปิลอง	นักพัฒนาชุมชน	
๒๗	นายศรัณย์ กลางชมภู	นักวิชาการสุขาภิบาล	
๒๘	นางนิภาพรรณ จักรแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๙	นางวิภาพร ชานูชิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	
๓๐	นายนิธาน เชื้อนพงษ์	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	
๓๑	นายนพพร เหล็กกล้า	ผช.ช่างไฟฟ้า	
๓๒	นายพัชรพงษ์ จันทรแดง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	
๓๓	นายยุทธินันท์ นาจรูญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๔	นายโกวิท ต้นหา	พนักงานขับรถยนต์	
๓๕	นายภุชงค์ กรุงน้ำคำ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	
๓๖	นางสาวยุวธิดา พันธะราช	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
๓๗	นายจิระวัฒน์ ฤทธิสิทธิ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	

๓๘	นายสมจิตร มิตพะมา	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๓๙	นางบังอร ยกน้อยวงศ์	ครู	
๔๐	นางสมพร นันระชัย	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๑	นางสาวนริศรา เพียงเงิน	ครู	
๔๒	นางอรทัย มิตพะมา	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๓	นางสาวสุพรรณษา ตาลโก้นกุล	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๔	นางสาวดลฤทัย ทองแดง	ครู	
๔๕	นางวิภาพร ปาปะเก	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๖	นางปานทอง ไชยสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๗	นางสาวอาพร ทองแดง	ครู	
๔๘	นางวงศ์เพชร บุญโท	ครู	
๔๙	นางสาวเนาวรัตน์ บุญมี	ครู	
๕๐	นางสุพิมพ์ มหานิล	ครู	
๕๑	นางเนรมิต ว่องไว	ผู้ดูแลเด็ก	
๕๒	นางนิตยา พร้อมไธสงค์	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป	
๕๓	นางปราณี เกษางาม	ครู	
๕๔	นางสาวลัดดาวรรณ สุสิงค์	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป	
๕๕	นายประดิษฐ์ ทองแดง	พนักงานจ้างเหมา	
๕๖	นายสมภาน บุษพันธ์	พนักงานประจำรถขยะ	
๕๗	นายสมัย แสนโสภา	พนักงานประจำรถขยะ	
๕๘	นายสมศรี งามดี	พนักงานประจำรถขยะ	
๕๙	นายพนมพร ทองแดง	คนงานทั่วไป	
๖๐	นายไฉน นาคูณ	คนงานทั่วไป	
๖๑	นางนวล กรุงน้ำคำ	พนักงานจ้างเหมา	
๖๒	นางคำมาตร เมืองคง	พนักงานจ้างเหมา	
๖๓	นายปรีชา จันทรแดง	พนักงานจ้างเหมา	
๖๔	นายปัญญา ชัยบัณฑิต	คนงานประจำรถขยะ	
๖๕	นางสาววันัญญา ทองแดง	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป	
๖๖	นางดวงจันทร์ สีม่วง	พนักงานจ้างเหมา	
๖๗	นายอักรินทร์ โพธิ์เปี้ยว	พนักงานจ้างเหมา	
๖๘	นางสาวพนิดา คงเกษม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๖๙	นายพงษ์ประสิทธิ์ สิงห์นนท์	พนักงานจ้างเหมา	
๗๐	นายชัยยะ มหานิล	พนักงานจ้างเหมา	
๗๑	นายวุฒิชัย เสนานาม	พนักงานจ้างเหมา	
๗๒	นายเทพารักษ์ เสนาอินทร์	พนักงานจ้างเหมา	
๗๓	นายศิริชัย พูลผล	พนักงานจ้างเหมา	
๗๔	นายอุดมศักดิ์ สีคำ	พนักงานขับรถขยะ	
๗๕	นายกฤษดา ใจมั่น	พนักงานจ้างเหมา	
๗๖	นายทวีศักดิ์ ฤกษ์ชัย	พนักงานจ้างเหมา	

[illegible]