



พระราชกฤษฎีกา
ระเบียบพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๑๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

เป็นปีที่ ๓๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มี
พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
ระเบียบพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๒ ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย กับมาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๘ แห่ง

ฉบับพิเศษ หน้า ๘

เล่ม ๕๓ ตอนที่ ๑๑๕ ราชกิจจานุเบกษา ๘ กันยายน ๒๕๑๕

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๕๖ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖
- (๒) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๐
- (๓) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๕
- (๔) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๔๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๕
- (๕) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๖
- (๖) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๓

ฉบับพิเศษ หน้า ๘

เล่ม ๘๓ ตอนที่ ๑๐๕ ราชกิจจานุเบกษา ๘ กันยายน ๒๕๑๕

(๓) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงาน
เทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๓

(๔) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงาน
เทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๔

มาตรา ๔ พนักงานเทศบาลได้แก่พนักงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่
ในเทศบาล โดยได้รับเงินเดือนในงบประมาณหมวดเงินเดือนที่
ตั้งทางเทศบาล

มาตรา ๕ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับแก่พนักงาน
เทศบาลโดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชกฤษฎีกานี้จะได้
บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๖ ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลคณะหนึ่ง
เรียกโดยย่อว่า “ก.ท.” ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
มหาดไทยเป็นประธาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย อธิบดีกรม
การปกครอง อธิบดีกรมโยธาธิการ อธิบดีกรมบัญชีกลาง
เลขาธิการคุรุสภา เลขาธิการ ก.พ. และผู้แทนกระทรวง
สาธารณสุข เป็นกรรมการ

ให้กรรมการตามวรรคหนึ่ง เลือกและแต่งตั้งเลขานุการ ก.ท. คนหนึ่ง และให้เลขานุการ ก.ท. เป็นกรรมการ ก.ท. โดยตำแหน่ง

มาตรา ๗ ให้ ก.ท. มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับคณะรัฐมนตรี และ ก.พ. และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ออกกฎ ก.ท. ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดให้ออกกฎ ก.พ.

(๒) อนุมัติการโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่งไปเป็นพนักงานเทศบาลของอีกเทศบาลหนึ่งตามมาตรา ๑๒ (๑) และอนุมัติการรับโอนข้าราชการมาเป็นพนักงานเทศบาลตามมาตรา ๑๔

(๓) มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่งไปเป็นพนักงานเทศบาลของอีกเทศบาลหนึ่ง เพื่อประโยชน์แก่งานของทางราชการตามระเบียบที่ ก.ท. กำหนด

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ท. มอบหมาย

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชกฤษฎีกานี้กำหนดว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลประจำจังหวัดเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ท. จังหวัด” โดยออกนามจังหวัดนั้น ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ แต่งตั้งไปประจำจังหวัดเป็นอนุกรรมการ และผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่นเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ

ให้ อ.ก.ท. จังหวัดมีหน้าที่ช่วย ก.ท. ปฏิบัติการในจังหวัดนั้น และให้ อ.ก.ท. จังหวัด มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม

มาตรา ๙ ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลประจำเทศบาลเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ท. เทศบาล” โดยออกนามเทศบาลนั้น ประกอบด้วยนายกเทศมนตรี เป็นประธาน เทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล สมุหบัญชี และหัวหน้าส่วนการบริหารตามที่ ก.ท. กำหนดในเทศบาลนั้น เป็นอนุกรรมการ และให้แต่งตั้งอนุกรรมการคนหนึ่งหรือพนักงานเทศบาลอื่นเป็นเลขานุการ

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล สมุหบัญชี หรือให้ดำรงตำแหน่งอื่นตั้งแต่ระดับ ๕ ขึ้นไป ให้นายกเทศมนตรีโดยอนุมัติของ ก.ท. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ ๔ ลงมา ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๑๒ การโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่งไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลของอีกเทศบาลหนึ่ง อาจทำได้โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๑๑ ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว โดยให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม ภายได้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การโอนปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล สมุหบัญชี หรือการโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ตั้งแต่ระดับ ๕ ขึ้นไป ถ้าฝ่ายซึ่งจะรับโอนพิจารณาเห็นสมควร ให้รับโอนได้ ให้รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

(๒) การโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ระหว่างเทศบาลในจังหวัดเดียวกัน หรือต่างจังหวัดกัน หรือการโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ลงมา ระหว่างเทศบาลต่างจังหวัดกัน ถ้าฝ่ายซึ่งจะรับโอนพิจารณาเห็นสมควรให้รับโอนได้ ให้รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เมื่อ อ.ก.ท. จังหวัดอนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

(๓) การโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ลงมา ระหว่างเทศบาลในจังหวัดเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๑๑ รายงาน ประธาน อ.ก.ท. เทศบาล เมื่อ อ.ก.ท. เทศบาลอนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

การโอนพนักงานเทศบาลวิสามัญไปเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้จะกระทำมิได้

มาตรา ๑๓ การโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๑๔ การโอนข้าราชการอื่นซึ่งไม่ใช่ข้าราชการวิสามัญ ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มา

บรรจุเป็นพนักงานเทศบาล อาจกระทำได้อำเจ้าตัวสมัครใจ โดยเทศบาลที่จะรับโอนทำความตกลงกับกระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานเจ้าสังกัด แล้ว รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้โอนและบรรจุได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับใด และจะได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณา กำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาล ซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงาน ให้ถือเวลาราชการของ ผู้ที่โอนมาตามวรรคหนึ่งในขณะที่เป็นข้าราชการนั้นเป็นเวลา ทำงานของพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

มาตรา ๑๕ ข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการวิสามัญ ข้าราชการ ประจำต่างประเทศพิเศษ ข้าราชการการเมือง พนักงาน เทศบาลหรือข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดออกจากการหรือออกจากราชการไป แล้ว ถ้าสมัครเข้าทำงานเป็นพนักงานเทศบาลให้เทศบาลที่ต้องการจะรับเข้าทำงานรายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัดเพื่อพิจารณา เสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

ฉบับพิเศษ หน้า ๑๖

เล่ม ๕๓ ตอนที่ ๑๐๕ ราชกิจจานุเบกษา ๘ กันยายน ๒๕๑๕

ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงาน ให้ถือเวลาทำงานหรือเวลาราชการของผู้เข้าทำงานตามวรรคหนึ่งในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลนั้น เป็นเวลาทำงานของพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

มาตรา ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีได้รับเงินค่าป่วยการไม่เกินอัตราตามบัญชีท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

การจ่ายเงินค่าป่วยการให้แก่นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีให้เหมาจ่ายเป็นรายเดือน แต่ทั้งนี้ในเดือนนั้นๆ จะต้องมิวันปฏิบัติงานไม่น้อยกว่ายี่สิบวัน

วันลาของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรี หากได้ดำเนินการชอบด้วยระเบียบของกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการลาของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีแล้ว ให้ถือเป็นวันปฏิบัติงานตามวรรคสอง

มาตรา ๑๓ ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลสามัญตามพระราชกฤษฎีกากระเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๑๔ ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญตามพระราชกฤษฎีกากระเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญต่อไป และให้นำมาตรา ๕๓ แห่งพระราชกฤษฎีกากระเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ มาใช้บังคับแก่ผู้นั้น เว้นแต่

(๑) ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญชั่วคราวทดลองปฏิบัติหน้าที่การงานตามพระราชกฤษฎีกากระเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่การงานตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวนั้นต่อไป เมื่อได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่การงานมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนแล้ว นายกเทศมนตรีมิได้สั่งให้ผู้นั้นออกจากงานตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ ในกรณีเช่นว่านี้ ให้

นับวันทำงานในระหว่างเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญชั่วคราว
นั้นเป็นเวลาทำงานตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

(๒) พนักงานเทศบาลวิสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งผดุงครรภ์
อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ และมีคุณสมบัติทั่วไป
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ให้ผู้นั้นเป็น
พนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยให้ได้รับเงินเดือน
ในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

(๓) พนักงานเทศบาลวิสามัญผู้ใดดำรง
ตำแหน่งที่ ก.ท. พิจารณาเห็นว่าทำหน้าที่อย่างเดียวกับตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้น
เป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยให้ได้รับเงินเดือน
ในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ เฉพาะผู้ที่อยู่ใน
เกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) มีคุณสมบัติทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือน

(ข) เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยค
มัธยมศึกษาหรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบได้ไม่ต่ำกว่าประโยค
มัธยมศึกษา และเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญในตำแหน่ง
หน้าที่อย่างเดียวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลติดต่อกันมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าห้าปี

ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญตาม (๓) แต่ไม่อยู่ในเกณฑ์ตาม (๖) ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญไปพลางก่อน เมื่อเข้าเกณฑ์ตาม (๖) ก็ให้เป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับที่ได้รับอยู่

มาตรา ๑๕ ในระหว่างที่ ก.ท. ยังมีได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลใดให้นำพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ ข้อยบังคับหรือระเบียบของ ก.ท. ที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับในเทศบาลนั้นไปพลางก่อน

มาตรา ๒๐ เมื่อ ก.ท. ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลใดแล้ว ถ้าพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับเงินเดือนในขั้นสูงสุดของขั้น ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๘ และได้เลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๕ แต่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่อาจได้รับเงินเดือนที่สูงกว่าเดิม หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลผู้นั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๕ ก็ให้ส่งเลื่อนได้โดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้เลื่อนนั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๘

มาตรา ๒๑ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกกฎ ก.ท. ขอบังคับหรือระเบียบของ ก.ท. เพื่อปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้นำกฎ ก.พ. ขอบังคับหรือระเบียบของ ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๒ เมื่อ ก.ท. ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลใดแล้ว ถ้าพนักงานเทศบาลในเทศบาลนั้นผู้ใดมีกรณีกระทำความผิดวินัย หรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานก่อนวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐ ดำเนินการเพื่อส่งลงโทษผู้นั้น หรือส่งให้ผู้นั้นออกจากงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาลที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวนพิจารณาให้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกานี้ เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ประธาน ก.ท. หรือประธาน อ.ก.ท. จังหวัด หรือประธาน อ.ก.ท. เทศบาลได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลนั้น และยังไม่เสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนพิจารณา โดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อน วันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลนั้น ให้ การสอบสวนพิจารณานั้นเป็นอันใช้ได้

มาตรา ๒๓ การใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตาม พระราชกฤษฎีกากระเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ ในวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ การดำเนินการต่อไปสำหรับการนั้น ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๒๔ การใดที่เคยดำเนินการได้ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบพนักงานเทศบาลที่ใช้อยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้ บังคับ แต่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้ จะดำเนินการ ได้ประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยไม่ขัดหรือแย้ง กับกฎหมาย

มาตรา ๒๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษา การตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
หม่อมราชวงศ์เสนีย์ ปราโมช
นายกรัฐมนตรี

บัญชีอัตราค่าป่วยการนายกเทศมนตรีและเทศมนตรี

เทศบาลซึ่งมีรายได้ประจำตามงบประมาณทั่วไป	ค่าป่วยการไม่เกินเดือนละ	
	นายกเทศมนตรี บาท	เทศมนตรี บาท
เกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๒๐๐	๔,๖๐๐
เกิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๘,๐๐๐	๔,๐๐๐
เกิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๖,๘๐๐	๓,๔๐๐
เกิน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๖,๒๐๐	๓,๑๐๐
เกิน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๖๐๐	๒,๘๐๐
เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๒๕๐	๒,๖๒๕
เกิน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	๒,๔๕๐
เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๕๐	๒,๒๗๕
เกิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๒๐๐	๒,๑๐๐
เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓,๘๕๐	๑,๕๒๕
เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓,๕๐๐	๑,๗๕๐
เกิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓,๑๕๐	๑,๕๗๕
เกิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท	๒,๘๐๐	๑,๔๐๐
ตั้งแต่ ๗๐๐,๐๐๐ บาท ลงมา	๒,๔๕๐	๑,๒๒๕

หมายเหตุ :- เกณฑ์คำนวณค่าป่วยการตามบัญชีนี้ให้คำนวณจากรายรับจริงตามงบประมาณทั่วไป
ของปีงบประมาณที่ล่วงมาแล้ว เว้นแต่เงินกู้ เงินอุดหนุนทุกประเภท หรือเงินอื่นใด
ที่มีได้รับเป็นการประจำ

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๓

เล่ม ๕๓ ตอนที่ ๑๐๕ ราชกิจจานุเบกษา ๘ กันยายน ๒๕๑๕

หมายเหตุ— เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่อง
จากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาลที่ใช้บังคับอยู่ใน
ปัจจุบันมีบทบัญญัติที่ยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงเสียใหม่
เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีฐานะและสิทธิต่าง ๆ เช่นเดียวกับข้าราชการ
พลเรือน จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ขึ้น